



ACTA N°4

EVALUACIÓN CURRICULAR

CONCURSO PÚBLICO PARA PROVEER EL CARGO DE **DIRECTOR(A) GENERAL**  
DE LA CORPORACIÓN DE ASISTENCIA JUDICIAL REGIÓN DEL BIOBÍO

MAYO 2024



## **1. ANTECEDENTES GENERALES.**

Por el presente acto se informa el resultado de la Etapa N°2 del concurso público para proveer el cargo de Director(a) General de la Corporación de Asistencia Judicial de la Región Biobío, proceso regido por Resolución N°273-2024, de fecha 27 de marzo 2024 del Seremi de Justicia y Derechos Humanos (S) y Presidente del H. Consejo Directivo (S) de la CAJBIOBIO, que autoriza el llamado a concurso.

Atendido lo expuesto anteriormente y ejerciendo las facultades que confiere la cláusula XII de las bases del concurso público, el Comité de Selección procede a realizar la revisión de los antecedentes que fueron presentados por los/as postulantes en conformidad a los documentos solicitados en las bases del concurso.

## **2. DESARROLLO DEL PROCESO.**

Con fecha 10 de mayo de 2024, se reúne el Comité de Selección, conformado por don Héctor Valladares Vargas, Jefe de la División Judicial de la Subsecretaría de Justicia, don Héctor Opazo Díaz, Jefe del Departamento Administrativo de la Subsecretaría de Justicia, ambos del Ministerio de Justicia y Derechos Humanos, doña Carolina Rocha Lagos, abogada asesora en su calidad de representante del Honorable Consejo Directivo de la CAJ Biobío y Victor Parra Opazo, asesor del comité de selección, dando inicio a la revisión de la Etapa N°2, esto es, la Evaluación Curricular.

Mediante la pauta indicada a continuación, se realiza la revisión curricular de los antecedentes que fueron presentados por los/las postulantes en conformidad a los documentos solicitados en la cláusula IV, numeral 1 de las presentes bases, y que hayan pasado satisfactoriamente la evaluación formal de antecedentes. Los/las postulantes que no alcancen la puntuación mínima no podrán pasar a la siguiente etapa. Si hubiese más de 20 candidatos que superen el puntaje mínimo se podrá elevar la puntuación para pasar a la siguiente etapa.

**PAUTA DE EVALUACIÓN CURRICULAR**

FACTOR	SUBFACTOR	CRITERIO	PUNTAJE	MÁXIMO	MÍNIMO
Estudios y Cursos de Formación Educacional en materias señaladas conforme al perfil del cargo	Magíster	Posee 1 o más magister en materias señaladas en el perfil del cargo.	8	18	2
	Diplomado o postítulo	Posee 1 ó más, en materias señaladas en el perfil del cargo, de 120 horas o más.	6		
	Sin especialización	Sin especialización	0		
Capacitación en materias señaladas en el perfil del cargo.	Capacitación y Perfeccionamiento acreditados mediante certificado que señale fecha y horas cronológicas realizadas.	Posee 100 horas o más de 100 horas de capacitación en materias señaladas en el perfil del cargo, durante los últimos 10 años.	4		
		Posee entre 50 y 99 horas de capacitación en materias señaladas en el perfil del cargo, durante los últimos 10 años.	3		

		Posee entre 49 horas y 20 horas de capacitación en materias señaladas en el perfil del cargo durante los últimos 10 años.	2		
		Posee menos de 19 horas de capacitación en los últimos 10 años en materias señaladas en el perfil del cargo o bien no acredita capacitación.	0		
Experiencia Laboral	Experiencia profesional en cargos directivos/jefaturas	Posee 5 ó más años de experiencia.	12	12	8
		Posee entre 3 y 4 años y meses de experiencia.	10		
		Posee entre 1 y 2 años y 11 meses de experiencia.	8		
		Posee menos de 1 año de experiencia o bien no acredita experiencia mediante certificados respectivos.	0		
<b>Puntaje</b>				30	10

El resultado de la evaluación curricular es la siguiente (orden alfabético por primer apellido):

Nº	Nombre Registral	Primer Apellido	Segundo Apellido	ETAPA N°2 Evaluación curricular												PUNTAJE OBTENIDO (mínimo 10 puntos)	OBSERVACIÓN
				Estudios y cursos de formación			Capacitación				Experiencia Laboral						
				Magister: posee 1 o más. PUNTAJE: 8	Diplomados: posee 1 o más (120 hrs). PUNTAJE: 6	Sin especialización. PUNTAJE: 0	Capacitación: posee 100 o más hrs (10 años). PUNTAJE: 4	Capacitación: posee entre 50 a 99 hrs (10 años). PUNTAJE: 3	Capacitación: posee entre 20 y 49 hrs. (10 años). PUNTAJE: 2	Capacitación: posee menos de 19 hrs. (10 años). PUNTAJE: 0	Experiencia: posee 5 o más años. PUNTAJE: 12	Experiencia: posee entre 3 y 4 años. PUNTAJE: 10	Experiencia: posee entre 1 y 2 años 11 meses. PUNTAJE: 8	Experiencia: posee menos de 1 año. PUNTAJE: 0	Obligatorio contar con 1 año de experiencia en cargos Directivos/Jefaturas		
1	SANDRA ELIZABETH	BUJES	HERMOSILLA	8	6	0	0	0	2	0	12	0	0	0	SI	28	Cumple con un 1 año experiencia en cargos Directivos/Jefaturas y con el puntaje mínimo
2	MAURICIO ALEJANDRO	CASTAING	PÉREZ	0	6	0	4	0	0	0	12	0	0	0	SI	22	Cumple con un 1 año experiencia en cargos Directivos/Jefaturas y con el puntaje mínimo
3	MAURICIO ALEJANDRO	DECAP	FERNÁNDEZ	8	0	0	0	3	0	0	0	10	0	0	SI	21	Cumple con un 1 año experiencia en cargos Directivos/Jefaturas y con el puntaje mínimo
4	JUAN ALBERTO	GATICA	BARRIENTOS	8	6	0	0	0	0	0	0	0	8	0	SI	22	Cumple con un 1 año experiencia en cargos Directivos/Jefaturas y con el puntaje mínimo
5	DUBERLI RICARDO	GUERRERO	MAYORGA	8	6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	NO	14	No cumple con un 1 año de experiencia mínimo en cargos Directivos/Jefaturas
6	MARCELO ANTONIO	INOSTROZA	APARICIO	8	6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	NO	14	No cumple con un 1 año de experiencia mínimo en cargos Directivos/Jefaturas
7	JOSÉ VICENTE	MENDOZA	CONCHA	8	6	0	4	0	0	0	0	0	0	0	NO	18	No cumple con un 1 año de experiencia mínimo en cargos Directivos/Jefaturas
8	RODRIGO ANTONIO	ROCHA	GONZÁLEZ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	NO	0	No cumple con un 1 año de experiencia mínimo en cargos Directivos/Jefaturas
9	FRANCISCO JAVIER	ROJO	OLAVARRÍA	8	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	NO	8	No cumple con un 1 año de experiencia mínimo en cargos Directivos/Jefaturas
10	RODRIGO ARIEL	SOTO	MACHUCA	8	0	0	4	0	0	0	12	0	0	0	SI	24	Cumple con un 1 año experiencia en cargos Directivos/Jefaturas y con el puntaje mínimo
11	CAROLINA SOLEDAD	VILLENA	GONZÁLEZ	8	6	0	4	0	0	0	0	0	8	0	SI	26	Cumple con un 1 año experiencia en cargos Directivos/Jefaturas y con el puntaje mínimo

### 3. RESULTADOS DE LA ETAPA

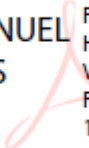
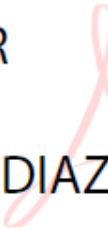

De acuerdo con lo anterior y según se contempla en las bases, pasan a la siguiente etapa, **los postulantes que obtenga un mínimo de 10 puntos y acrediten experiencia mínima de 1 año en cargos Directivos/Jefaturas**, siendo estos los siguientes:

#### CONCURSO PÚBLICO PARA PROVEER CARGO DE DIRECTOR/A GENERAL DE LA CORPORACION DE ASISTENCIA JUDICIAL DE LA REGIÓN DEL BIOBÍO (en orden decreciente)

Nº	Nombre Registral	Primer Apellido	Segundo Apellido	ETAPA N°2 Evaluación curricular	
				PUNTAJE OBTENIDO	RESULTADO ETAPA N°2
1	SANDRA ELIZABETH	BUJES	HERMOSILLA	28	SUPERA ETAPA
2	CAROLINA SOLEDAD	VILLENA	GONZÁLEZ	26	SUPERA ETAPA
3	RODRIGO ARIEL	SOTO	MACHUCA	24	SUPERA ETAPA
4	MAURICIO ALEJANDRO	CASTAING	PÉREZ	22	SUPERA ETAPA
5	JUAN ALBERTO	GATICA	BARRIENTOS	22	SUPERA ETAPA
6	MAURICIO ALEJANDRO	DECAP	FERNÁNDEZ	21	SUPERA ETAPA



Para constancia firma

NOMBRE	CARGO	FIRMA
<p>Héctor Valladares Vargas</p>	<p>Jefe División Judicial, Subsecretaría de Justicia</p>	<p><b>HECTOR MANUEL VALLADARES VARGAS</b>              Firmado digitalmente por            HECTOR MANUEL VALLADARES VARGAS            Fecha: 2024.05.10 16:14:12 -04'00'</p>
<p>Héctor Opazo Díaz</p>	<p>Jefe Departamento Administrativo, Subsecretaría de Justicia</p>	<p><b>HECTOR DANIEL OPAZO DIAZ</b>              Firmado digitalmente por HECTOR DANIEL OPAZO DIAZ            Fecha: 2024.05.10 15:32:49 -04'00'</p>
<p>Carolina Rocha Lagos</p>	<p>Abogada Asesora Presidencia H. Consejo Directivo</p>	<p> <b>Carolina Del Pilar Rocha Lagos</b>            RUT: 15592367-9            Fecha 10/05/2024 Hora 16:22            Corporación de Asistencia Judicial - Biobío</p>

HVV/HOD/CRL/vpo